

Na osnovi članka 54. stavak 2. Zakona o ustanovama („Narodne novine“, broj: 76/93, 29/97, 47/99, 35/08. i 127/19.), članka 51. Zakona o vatrogastvu („Narodne novine“, broj 125/19.), članka 26. Zakona o radu („Narodne novine“, broj: 93/14, 127/17. i 98/19.) i članka 24. Statuta Javne vatrogasne postrojbe Grada Zagreba, Vatrogasno vijeće, nakon prethodnog savjetovanja s Radničkim vijećem, na 2. sjednici održanoj 2. i 7. prosinca 2021. godine, donosi

## **P R A V I L N I K**

### **O UVJETIMA, KRITERIJIMA I POSTUPKU ODABIRA KANDIDATA ZA RADNO MJESTO VATROGASAC I VATROGASAC VOZAČ**

#### **I. OPĆE ODREDBE**

##### Članak 1.

Ovim Pravilnikom o uvjetima, kriterijima i postupku odabira kandidata za radno mjesto vatrogasac i vatrogasac vozač (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se uvjeti, kriteriji i postupak odabira kandidata za zapošljavanje na radno mjesto vatrogasac i vatrogasac vozač.

##### Članak 2.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za fizičke osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se na muške i na ženske osobe.

#### **II. UVJETI ZA ZAPOŠLJAVANJE**

##### Članak 3.

- 1) Uvjeti za zapošljavanje na radnom mjestu vatrogasac i vatrogasac vozač, u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Zagreba (u daljnjem tekstu: Poslodavac) utvrđeni su Zakonom o vatrogastvu, Zakonom o prijevozu u cestovnom prometu, propisima donesenim na osnovi zakona, općim aktima Poslodavca i ovim Pravilnikom.
- 2) Osoba koja se prima na radno mjesto profesionalnog vatrogasca mora ispunjavati sljedeće uvjete:
  - hrvatsko državljanstvo
  - da je mlađa od 30 godina prilikom prvog zaposlenja na radnom mjestu profesionalnog vatrogasca
  - da ima stečenu kvalifikaciju na razinama 4.1. ili 4.2. prema Hrvatskom kvalifikacijskom okviru ili stečenu kvalifikaciju vatrogasnog smjera
  - da ima posebno zdravstveno stanje i psihičku sposobnost za obavljanje vatrogasne djelatnosti, što dokazuje potvrdom ovlaštene zdravstvene ustanove
  - ispunjavati posebno propisanu razinu tjelesne i motoričke sposobnosti
  - da nije kažnjavana za kaznena djela protiv života i tijela (glava X.), kaznena djela protiv opće sigurnosti (glava XXI.), kaznena djela protiv imovine (glava XXIII.) i kaznena djela protiv službene dužnosti (glava XXVIII.), a koja su propisana Kaznenim zakonom („Narodne novine“, br. 125/11., 144/12., 56/15., 61/15., 101/17. i 118/18.)
  - da nije kažnjavana za kaznena djela protiv života i tijela (glava X.), kaznena djela protiv opće sigurnosti ljudi i imovine (glava XX.) i kaznena djela protiv službene dužnosti (glava XXV.), a koja su propisana Kaznenim zakonom („Narodne novine“, br. 110/97., 27/98. – ispravak, 50/00.,

129/00., 51/01., 111/03., 190/03., 105/04., 84/05., 71/06., 110/07., 152/08, 57/11., 77/11. i 143/12.).

- da se ne vodi kazneni postupak, što se dokazuje uvjerenjem pribavljenim od nadležnog suda ili sustavom e-Građani, koje ne smije biti starije od 15 dana od podnošenja prijave na natječaj
- 3) U vatrogasnu službu ne može se primiti osoba kojoj je prestala služba u državnom tijelu ili tijelu jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave zbog teže povrede službene dužnosti izvršnom odlukom nadležnog tijela u razdoblju od četiri godine od prestanka službe odnosno prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

#### Članak 4.

Osoba koja se prima na radno mjesto vatrogasca vozača, osim uvjeta iz članka 3. ovoga Pravilnika, treba imati položen vozački ispit i važeću vozačku dozvolu za upravljanje vozilima određene kategorije.

#### Članak 5.

Ako se na natječaj ne prijave kandidati koji ispunjavaju uvjete iz članka 3. ovoga Pravilnika, na radno mjesto vatrogasnog početnika može se primiti kandidat koji nema stečenu kvalifikaciju vatrogasnog smjera, pod uvjetom da u roku od jedne godine završi program obrazovanja/kurikulum predviđen Zakonom o vatrogastvu.

#### Članak 6.

- 1) Na radno mjesto vatrogasca može se primiti osoba sa i bez radnog iskustva.
- 2) Na radno mjesto vatrogasca vozača može se primiti osoba koja ima najmanje šest mjeseci iskustva u upravljanju motornim vozilom tražene kategorije.
- 3) Osoba koja ima manje od šest mjeseci iskustva na poslovima vatrogasca prima se u radni odnos u svojstvu pripravnika.

### III. NATJEČAJ

#### Članak 7.

- 1) Odluku o raspisivanju natječaja donosi Vatrogasno vijeće.
- 2) Natječaj iz stavak 1. ovoga članka se objavljuje na mrežnoj stranici Postrojbe i kod nadležnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.
- 3) Natječaj sadrži (najmanje): broj izvršitelja, uvjete koje trebaju ispunjavati kandidati, dokaze o ispunjavanju uvjeta, rok u kojem kandidati mogu podnijeti prijavu, naznaku da će se vršiti provjere utvrđene ovim Pravilnikom, obavijest o mogućnosti korištenja prednosti prema posebnom propisu, rok u kojem će kandidati biti obaviješteni o rezultatima te druge podatke.
- 4) Natječaj traje najmanje osam dana od objave.
- 5) Ako se istovremeno provodi natječaj za vatrogasca i vatrogasca vozača, kandidati se mogu prijaviti za jedno ili oba radna mjesta.
- 6) O rezultatima natječaja kandidati se obavještavaju, najkasnije, u roku od 60 dana od isteka roka za podnošenje prijave.

### IV. POVJERENSTVO

#### Članak 8.

- 1) Natječaj za prijem u radni odnos provodi Povjerenstvo, koje imenuje Vatrogasno vijeće, iz reda zaposlenika Postrojbe i Vatrogasnog vijeća.
- 2) Povjerenstvo ima pet članova.

- 3) Vatrogasni instruktor je član Povjerenstva po radnom mjestu.
- 4) U slučaju opravdane odsutnosti vatrogasnog instruktora, mijenja ga zamjenik određen odlukom o imenovanju Povjerenstva.
- 5) Povjerenstvo između sebe bira voditelja.
- 6) Povjerenstvo radi u punom sastavu.

#### Članak 9.

Povjerenstvo iz članka 8. ovog Pravilnika, obavlja slijedeće zadaće:

- otvaranje i pregled pristiglih prijava, radi utvrđivanja pravovremenosti. Pravovremene su one prijave koje su zaprimljene u roku i koje su u roku za podnošenje prijave predane na poštu kao preporučena pošiljka. Nepravovremene prijave se vraćaju neotvorene kandidatima
- pregled prijava radi utvrđivanja da li su kandidati dostavili sve tražene dokumente odnosno dokaze kojima dokazuju određene činjenice. Kandidati čije prijave nisu kompletne, pisanim putem se obavještavaju da su njihove prijave nekompletne te neće biti razmatrane, a vraćaju se tek po isteku cjelokupnog postupka
- ocjenu dostavljenih prijava i dokumenata radi utvrđenja koji kandidati, čije su prijave pravovremene i kompletne, ispunjavanju uvjeta za zapošljavanje na radno mjesto vatrogasac odnosno vatrogasac vozač
- provodi razradbeni postupak u skladu s ovim Pravilnikom
- sačinjava zapisnik o razradbenom postupku te isti dostavlja Vatrogasnom vijeću.

#### Članak 10.

- 1) Povjerenstvo o svom radu vodi zapisnik, kojeg potpisuju svi članovi.
- 2) Zapisnik iz stavka 1. ovoga članka sadrži slijedeće (najmanje):
  - ime i prezime, adresu stanovanja, kontakt telefon i e-mail adresu
  - dokaze o ispunjavanju formalno pravnih uvjeta
  - podatak o starosnoj dobi
  - podatak da li se radi o prvom zaposlenju na radnom mjestu vatrogasac te dokaz o navedenom
  - podatak o indeksu tjelesne mase
  - dokaz o posebnoj razini tjelesne i motoričke sposobnosti
  - broj bodova ostvarenih po osnovi izvođenja situacijske vježbe
  - broj bodova ostvarenih po osnovi programa osposobljavanja i usavršavanja
  - dokaze i bodove po osnovi obavljanja poslova dobrovoljnog vatrogasca
  - dokaze o pravu prednosti po posebnom propisu
  - rezultat provjere znanja i vještina upravljanja motornim vozilom (za vatrogasce vozače)
  - ukupan broj ostvarenih bodova
  - te druge važne podatke.

#### Članak 11.

Na provjere određene ovim Pravilnikom, kandidati se pozivaju po popisu sastavljenim abecednim redom prezimena.

### **V. FORMALNO PRAVNI UVJETI**

#### Članak 12.

- 1) Za sve kandidate koji se jave na natječaj za radno mjesto vatrogasac i/ili vatrogasac vozač, a čije su prijave pravodobne i kompletne, prvo se utvrđuje

da li ispunjavaju uvjete za vatrogasca koji su propisani Zakonom o vatrogastvu i ovim Pravilnikom, a za vatrogasce vozače i Zakonom o prijevozu u cestovnom prometu, drugim propisima te općim aktima Poslodavca.

- 2) U daljni razradbeni postupak se upućuju kandidati koji su dokazali da ispunjavaju sve tražene formalno pravne uvjete.
- 3) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, ako se na natječaj ne prijavi dovoljan broj kandidata sa stručnom spremom vatrogasnog smjera, u razradbeni postupak se pozivaju i kandidati koji nemaju stručnu spremu vatrogasnog smjera.
- 4) Za kandidate iz stavka 3. ovog članka se vrši provjera indeksa tjelesne mase i provjera posebne razine tjelesne i motoričke sposobnosti.

## **VI. KRITERIJI ZA ODABIR**

### Članak 13.

- 1) Kriteriji za odabir za radno mjesto vatrogasac su:
  - indeks tjelesne mase
  - posebna razina tjelesne i motoričke sposobnosti
  - situacijska vježba
  - programi osposobljavanja i usavršavanja vatrogasnih kadrova
  - obavljanje poslova dobrovoljnog vatrogasca, najmanje dvije godine
  - rezultat razgovora s Vatrogasnim vijećem.
- 2) Pored kriterija iz stavka 1. ovoga članka, za prijem u radni odnos vatrogasca vozača vrednuje se znanje i vještina upravljanja motornim vozilom.

### **Indeks tjelesne mase**

#### Članak 14.

- 1) Kandidat treba imati indeks tjelesne mase od 20,1 do 29,9.
- 2) Indeks tjelesne mase se izračunava prema formuli:

$$\frac{\text{težina}}{\text{visina}^2}$$

(težina u kilogramima dijeli se kvadratom visine u metrima).

- 3) Kandidat koji nema potreban indeks tjelesne mase iz stavka 1. ovog članka ne ide u daljnji razradbeni postupak.

### **Posebno propisan razina tjelesne i motoričke sposobnosti**

#### Članak 15.

Posebno propisana razina tjelesne i motoričke sposobnosti utvrđuje se i vrednuje na način i po postupku utvrđenim posebnim pravilnikom kojeg donosi glavni vatrogasni zapovjednik.

### **Situacijska vježba**

#### Članak 16.

Situacijska vježba se provodi s ciljem utvrđivanja spretnosti, izdržljivosti i tjelesne spremnosti kandidata u simulaciji situacija koje se događaju na vatrogasnim intervencijama.

#### Članak 17.

Situacijska vježba se sastoji od:

- opremanja izolacijskim aparatom
- prelazak duljine od 150 m s preprekama

- prenošenje predmeta
- povlačenje cijevne pruge
- udaranje čekićem o gumu
- penjanje na treći kat vatrogasnog tornja
- podizanje tereta užetom

#### Članak 18.

- 1) Situacijska vježba se izvodi na slijedeći način:
  - kandidat uzima izolacijski aparat, stavlja masku na lice i pušta zrak iz boce
  - prelazi duljinu od 150 m, označenu čunjevima
  - nailaskom na prepreku (tunel, širina 70 cm, visina 70 cm i duljina 500 cm) provlači se kroz njega
  - nailaskom na prepreku (visina 180 cm, širina 230 cm,) preskače ju
  - uzima dva predmeta mase po 20 kg i, u označenom smjeru, prolazi duljinu od 30 m, između cik-cak postavljenih čunjeva
  - povlači „C“ cijevnu prugu (sastavljenu od 3 „C“ cijevi i složenu u obliku slova „S“), pod tlakom od 4bara, u duljini 30 m od izvora vode
  - 20 puta udara čekićem mase od 12 kg, s tim da čekić mora biti iznad glave
  - penje se na treći kat vatrogasnog tornja
  - s trećeg kata tornja užetom povlači 3 standardne „B“ cijevi
  - spušta se s tornja stepenicama
  - dolaskom na ciljnu ravninu vrijeme se zaustavlja i time je vježba završena.
- 2) Neispravno izveden dio vježbe se ponavlja, uz kontinuirano mjerenje vremena.

#### Članak 19.

- 1) Povjerenstvo iz članka 8. ovoga Pravilnika, između sebe bira dva ispitivača koji mjere vrijeme izvršenja situacijske vježbe.
- 2) Za svakog se kandidata štopericom mjeri vrijeme od trenutka kada je prvi ispitivač dao znak za početak, do trenutka kada je drugi ispitivač dao znak da je vježba gotova.
- 3) U slučaju različitih vrijednosti, kao vrijeme izvršenja situacijske vježbe uzima se srednje vrijeme.
- 4) Voditelj Povjerenstva bilježi vrijeme i o tome svakom kandidatu daje potvrdu.

#### Članak 20.

- 1) Nakon što svi kandidati izvrše situacijsku vježbu, dobiveni rezultati se slažu od najmanjeg do najvećeg.
- 2) Najbolji postignuti rezultat, odnosno najkraće vrijeme izvršenja situacijske vježbe, se vrednuje sa 100 bodova, a svaki slijedeći rezultat se umanjuje za 0,1 bod.
- 3) Iz daljnjeg razradbenog postupka se isključuje kandidat koji nije uspio izvršiti zadanu situacijsku vježbu.

### **Programi osposobljavanja i usavršavanja vatrogasnih kadrova**

#### Članak 21.

- 1) Programi osposobljavanja i usavršavanja vatrogasnih kadrova, koji se uzimaju u obzir, su :
  - osposobljenost za spašavanje iz dubina i visina
  - spašavanje u ruševinama
  - specijalnost – strojar

- specijalnost za aparate za zaštitu dišnih organa
  - specijalnost za radove na vodi
  - specijalnost za spašavanje pri tehničkim intervencijama
  - specijalnost za akcidente s opasnim tvarima.
- 2) Programi iz stavka 1. ovoga članka se vrednuju jednim bodom, s time da se po ovom kriteriju može ostvariti najviše pet bodova.

### **Obavljanje poslova dobrovoljnog vatrogasca, najmanje dvije godine**

#### Članak 22.

Obavljanje poslova dobrovoljnog vatrogasca, najmanje dvije godine, se vrednuje jednim bodom.

### **Provjera znanja i vještina upravljanja motornim vozilom (za vatrogasce vozače)**

#### Članak 23.

- 1) Provjeru znanja i vještina upravljanja motornim vozilom vrši povjerenstvo od tri člana, kojeg imenuje Vatrogasno vijeće, iz reda vatrogasaca vozača s najmanje deset godina iskustva u upravljanju vatrogasnim vozilima u Postrojbi.
- 2) Provjera znanja i vještina upravljanja motornim vozilom vrši se na vozilu, tip: ATEGO 1528 AF, prema programu koji se nalazi u privitku ovog Pravilnika.

#### Članak 24.

- 1) Provjere iz ovog Pravilnika, provode se u nazočnosti najmanje još tri kandidata.
- 2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, provjera znanja i vještina upravljanja motornim vozilom vrši se u nazočnosti još jednog kandidata.

#### Članak 25.

- 1) Ako se kandidat ne odazove pozivu za provjeru u određenom terminu, smatrat će se da je odustao, osim u slučaju opravdanih razloga (bolest, uz liječničku potvrdu ili smrtni slučaj uže obitelji uz potvrdu ili izvadak iz matice umrlih).
- 2) Kandidat koji iz opravdanih razloga ne pristupi provjeri dužan je pristupiti u roku od najkasnije tri radna dana, u protivnom se isključuje iz daljnjeg razradbenog postupka.

## **VII. ZAPISNIK O REZULTATIMA RAZRADBENOG POSTUPKA**

#### Članak 26.

- 1) Na temelju dobivenih rezultata Povjerenstvo sačinjava Zapisnik o rezultatima razradbenog postupka.
- 2) U slučaju istovremene provedbe natječaja za vatrogasce i za vatrogasce vozače, sačinjavaju se zasebni zapisnici.
- 3) Zapisnik iz stavka 1. ovoga članka sadrži podatke iz članka 10. ovoga Pravilnika.
- 4) U cilju zaštite osobnih podataka, Povjerenstvo će sačiniti izvod iz Zapisnika sa slijedećim podacima:
  - ime i prezime
  - broj bodova ostvarenih po osnovi situacijske vježbe

- broj bodova ostvarenih po osnovi programa osposobljavanja i usavršavanja
  - broj bodova po osnovi obavljanja poslova dobrovoljnog vatrogasca
  - rezultat provjere znanja i vještina upravljanja motornim vozilom (za vatrogasca vozača)
  - ukupan broj ostvarenih bodova
  - pravo prednosti po posebnom propisu
- 5) Izvod iz Zapisnika iz stavka 4. ovoga članka se objavljuje na mrežnoj stranici Postrojbe.
- 6) Zapisnik iz stavka 1. ovog članka Povjerenstvo dostavlja Vatrogasnom vijeću.

## **VIII. RAZGOVOR S KANDIDATIMA**

### Članak 27.

- 1) Razgovor s kandidatima obavlja Vatrogasno vijeće.
- 2) O broju kandidata koji se pozivaju na razgovor odlučuje Vatrogasno vijeće.
- 3) Razgovor se obavlja s ciljem stvaranja slike o kandidatu u smislu njegove motiviranosti za rad, stručno usavršavanje, ovladavanje novim znanjima i vještinama, sklonosti za bavljenje aktivnostima važnim za vatrogasnu djelatnost, sklonosti za timski rad i slično.
- 4) Razgovor s kandidatima se vrednuje od jedan do pet bodova.
- 5) Svaki član Vatrogasnog vijeća zasebno vrednuje svakog kandidata.
- 6) Bodovi po osnovi razgovora se utvrđuju kao zbroj dobivenih bodova podijeljen s brojem članova Vatrogasnog vijeća koji su obavili razgovor.

## **IX. PRIVREMENA RANG LISTA**

### Članak 28.

- 1) Vatrogasno vijeće, nakon obavljenog razgovora i vrednovanja razgovora s kandidatima, utvrđuje privremenu rang listu, po redoslijedu ostvarenih bodova.
- 2) Prije donošenja konačne rang liste, onoliko kandidata za koji je raspisan natječaj, Postrojba upućuje na utvrđivanje posebnog zdravstvenog stanja i psihičke sposobnosti za obavljanje vatrogasne djelatnosti.
- 3) Postrojba će također, za isti broj kandidata, od nadležnog tijela zatražiti dokaz o nekažnjavanju, u skladu sa Zakonom o vatrogastvu i Zakonu o pravnim posljedicama osude, kaznenoj evidenciji i rehabilitaciji.
- 4) U slučaju da neki od kandidata nema potrebnu zdravstvenu sposobnost i/ili je kažnjavan za kaznena djela koja su zapreka za zapošljavanje na radnom mjestu profesionalnog vatrogasca, umjesto njega se poziva prvi slijedeći kandidat s privremene rang liste iz stavka 1. ovoga članka.

## **X. PRAVO PREDNOSTI PO POSEBNOM PROPISU**

### Članak 29.

Pravo prednosti, pod jednakim uvjetima, ima kandidat koji ostvaruje prednost po posebnom propisu.

## **XI. KONAČNA RANG LISTA**

### Članak 30.

- 1) Nakon pribavljanja dokaza iz članka 28. stavka 2. i 3. ovoga Pravilnika, Vatrogasno vijeće, uzimajući u obzir i prednost po posebnom propisu, utvrđuje konačnu rang listu.
- 2) U skladu s redoslijedom utvrđenim na konačnoj rang listi iz stavka 1. ovoga članka, Vatrogasno vijeće donosi odluku o prijedlogu kandidata za zaposlenje na radnom mjestu vatrogasac i/ili vatrogasac vozač.

## **XII. ODABIR KANDIDATA**

### Članak 31.

- 1) U skladu s prijedlogom iz članka 30. ovoga Pravilnika, zapovjednik Postrojbe donosi odluku o odabiru kandidata.
- 2) S odabranim kandidatima zapovjednik sklapa ugovor o radu.

## **XIII. VAŽENJE RANG LISTE**

### Članak 32.

- 1) Nakon odabira kandidata sukladno članku 30. i 31. ovog Pravilnika, Vatrogasno vijeće će sačiniti novu rang listu, ali bez bodova ostvarenih po osnovi razgovora s Vatrogasnim vijećem.
- 2) Rang lista utvrđena sukladno stavku 1. ovoga članka vrijedi za jednu proračunsku godinu i objavljuje se na mrežnoj stranici Postrojbe.
- 3) U slučaju potrebe novih zapošljavanja vatrogasaca i/ili vatrogasca vozača u toj proračunskoj godini, a u skladu s osiguranim financijskim sredstvima, izvršit će se odabir između kandidata sa liste iz stavka 1. ovoga članka.
- 4) U slučaju iz stavka 3. ovoga članka, odabir se vrši uz primjenu članka 27.-31. ovoga Pravilnika.
- 5) Iznimno od odredbe stavka 1. ovog članka, kandidat koji je u međuvremenu navršio godine života, koje su zapreka za prvo zaposlenje na poslovima profesionalnog vatrogasca, isključiti će se s rang liste.

## **XIV. ZAŠTITA NA RADU I EPIDEMIOLOŠKE MJERE**

### Članak 33.

U postupku provjera utvrđenih ovim Pravilnikom, obvezno se koriste osobna zaštitna sredstva i provode druge mjere zaštite na radu, kao i epidemiološke mjere utvrđene od strane nadležnih tijela.

## **XV. ZAŠTITA OSOBNIH PODATAKA**

### Članak 34.

Prilikom prijave kandidata na javni natječaj, osobni podaci kandidata prikupljaju se i obrađuju isključivo radi provođenja natječajnog postupka sukladno odredbama Opće uredbe (EU) 2016/679 o zaštiti osobnih podataka i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka („Narodne novine“, broj 42/18).



## XVI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 35.

- 1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu istekom osam dana od objave na oglasnoj ploči Javne vatrogasne postrojbe Grada Zagreba, osim odredbe iz članka 13. stavka 1. podstavka 2. koja stupa na snagu danom stupanja na snagu i/ili početka primjene pravilnika iz članka 15. ovoga Pravilnika.
- 2) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o kriterijima i postupku odabira kandidata za radno mjesto vatrogasac (KLASA: 012-03/16-02/1; URBROJ: 251-366-100-16-1, od 18. travnja 2016. godine).

KLASA: 012-03/21-02/1

URBROJ: 251-366-100-21-1



Predsjednik Vatrogasnog vijeća

Mislav Šajatović Šuba

---

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnim pločama i mrežnoj stranici Javne vatrogasne postrojbe Grada Zagreba 9. prosinca 2021. godine i stupa na snagu 18. prosinca 2021. godine.



Zapovjednik

Siniša Jembrih, dipl. ing.

